

COMUNICADO

Hoy, en el Día Internacional de la Mujer, se conmemora la lucha de la mujer por su participación dentro de la sociedad, su emancipación y su desarrollo íntegro como persona. Para el Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF), el impulso a un futuro igualitario y sin violencia, sin estereotipos, con igualdad efectiva de oportunidades y derechos para las mujeres, es un componente fundamental de nuestra visión para un México mejor.

En el IMEF, promovemos y reconocemos la enorme contribución de la mujer en beneficio de nuestro país. En diferentes ámbitos y con diferentes herramientas, el IMEF promueve permanentemente a la mujer y sus logros, reconocemos sus contribuciones y sus resultados de liderazgo.

Adicionalmente, asumimos hoy los siguientes compromisos:

1. Porque la proporción de mujeres en posiciones de liderazgo en finanzas y servicios financieros está lejos de la paridad, iniciamos el Programa de Mentorías para Jóvenes Financieras. Este programa dará acceso a asociadas destacadas de IMEF Universitario a participar en:
 - a. Reuniones con mujeres y hombres en posiciones de liderazgo en las finanzas de México, para generar redes de asesoría e intercambio de experiencias.
 - b. Eventos donde se traten temas financieros de interés de las empresas, con el apoyo de las y los Directores de Finanzas, para fortalecer su experiencia práctica en la materia.
2. Porque distinguimos el talento y la experiencia de las mujeres, así como el valor del aporte de su voz en las conversaciones y en la toma de decisiones, promoveremos de manera decidida en los eventos y publicaciones del IMEF una mayor participación de mujeres:
 - a. No habrá más mesas de discusión en los eventos públicos del IMEF sin la participación de mujeres entre los panelistas.
 - b. En la Convención Nacional 2021, el evento anual más importante del IMEF, tendremos una participación mínima de 40% de panelistas nacionales e internacionales mujeres.
 - c. En la Revista IMEF, destacaremos de manera relevante las contribuciones de las financieras de México a sus empresas y al país, al integrar artículos específicos en la mitad de las ediciones.
 - d. Se difundirán videos mensuales con entrevistas a mujeres destacadas en el ámbito financiero, describiendo el valor de sus aportaciones.
3. Porque queremos impulsar el reconocimiento de más liderazgo experto, incluyendo mujeres de manera intencional y activa, el Presidente Nacional del IMEF sólo participará en paneles de eventos de terceras organizaciones, donde haya al menos una mujer en el panel, sin incluir al moderador o moderadora.
4. Porque sabemos que nuestras empresas serán más rentables y nuestra sociedad tendrá acceso a un mayor y equitativo bienestar, llevaremos a cabo acciones de perfeccionamiento profesional de las ejecutivas financieras. Iniciaremos el Programa para el Desarrollo de Altas Ejecutivas y Consejeras, en colaboración con universidades.

Seguiremos impulsando al interior del IMEF, en la gestión de las empresas y en las iniciativas públicas que promovemos, todo tipo de acciones que impulsen la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Apoyaremos los enormes esfuerzos que realizan mujeres y niñas en todo el mundo para forjar un futuro más igualitario, de manera relevante los de nuestras asociadas y los de las financieras de México en general, que enriquecen el ámbito profesional, impulsan el desarrollo de las organizaciones y nos fortalecen como nación.

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

Ciudad de México, a 8 de marzo, 2021