

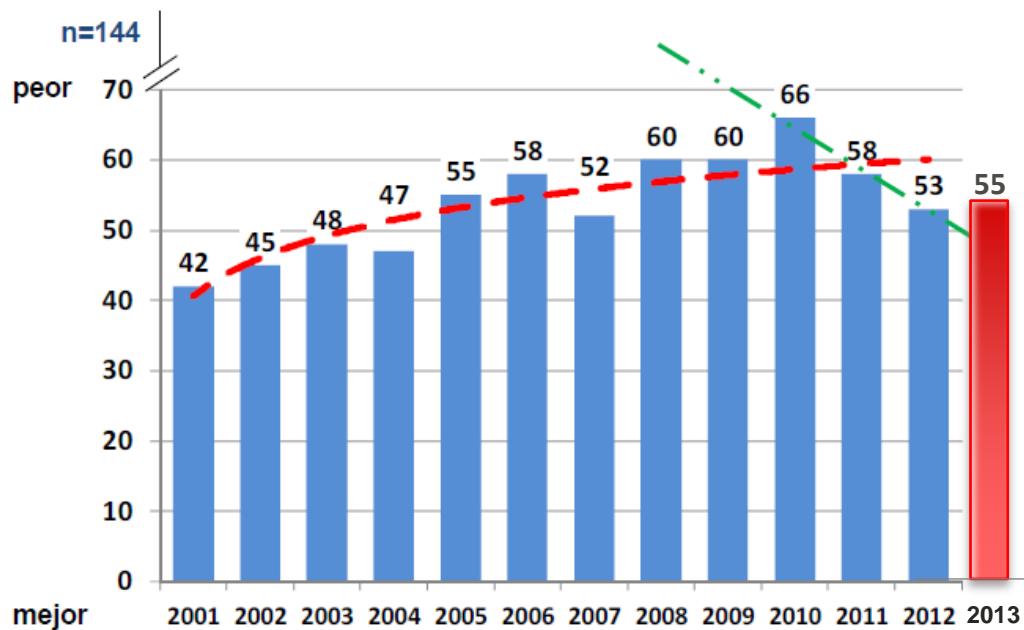
Comité Técnico Nacional 2014

CTN COMPETITIVIDAD

L.A.E. CARLOS AMTMANN ITUARTE

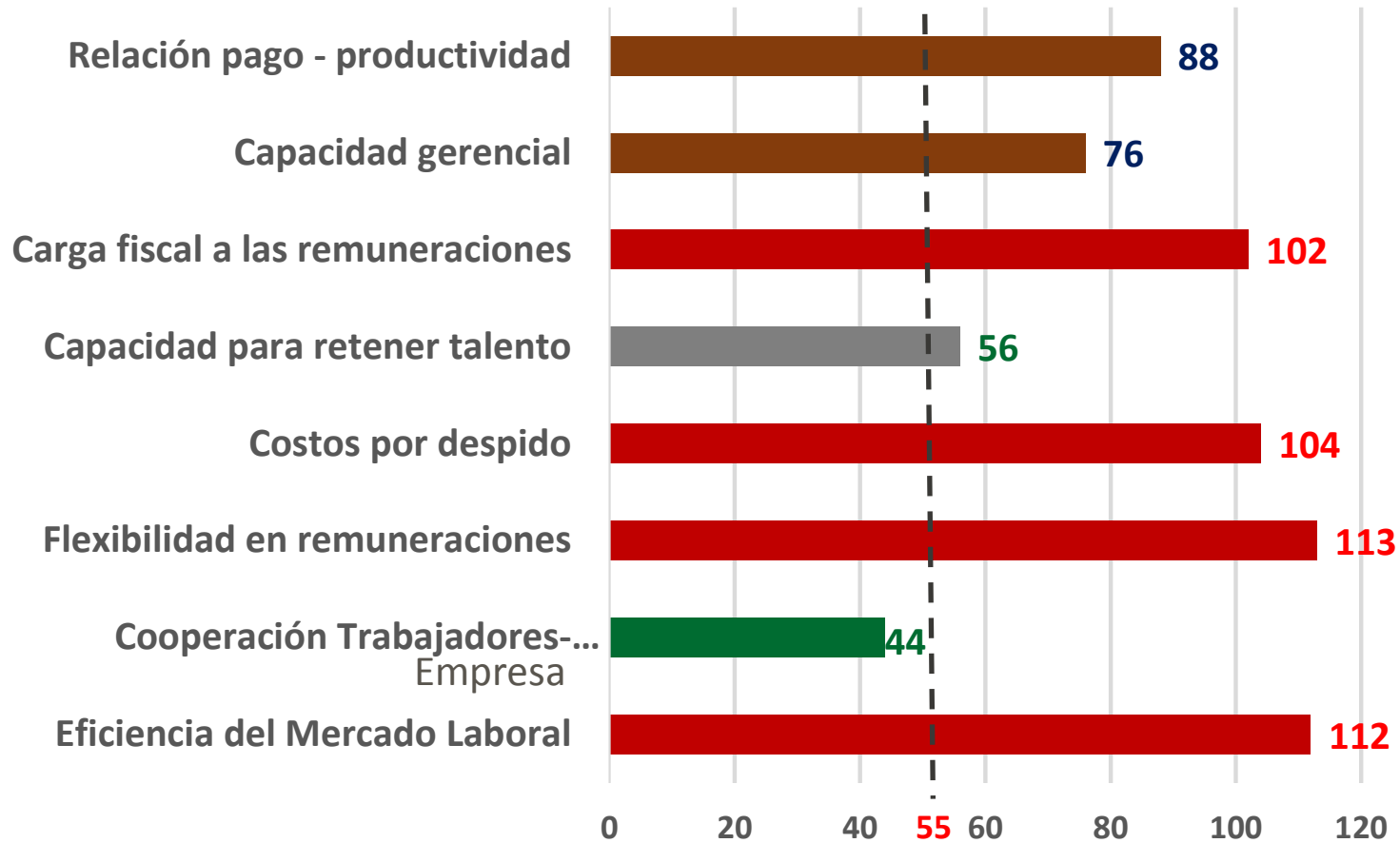
MÉXICO

Lugar en la Competitividad Mundial



Fuente: WEF – Davos, Suiza, Global Competitiveness Report , 2000-2001 a 2013-2014

Posición en Competitividad LABORAL



Lugar General entre 134 naciones

FIGURA 1.1. ESQUEMA DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2013-2018.



IMPORTANCIA DEL CRECIMIENTO

Cambio en economía	Cambio porcentual en el ingreso promedio	Cambio porcentual anual en la tasa de pobreza
Contracción fuerte	-9.8%	23.9%
Contracción moderada	-1.9%	1.5%
Expansión moderada	1.6%	-0.6%
Expansión fuerte	8.2%	-6.1%

Una relación elástica

Ingreso bruto de las Personas

Composición por tipo de ingreso y contribución al Gasto Público



Deciles de ingreso	Salarios	Honorarios	Actividad empresarial	Intereses	TOTAL	CONTRIBUCIÓN A IMPUESTOS	
						ISR + IVA + IEPS + ISAN (%)	IMSS (%)
I	0.4	1.0	2.6	0.0	1.2	0.5	0.0
II	1.7	1.4	3.6	0.0	2.1	1.1	0.5
III	2.6	2.3	4.9	0.0	3.2	1.7	1.2
IV	3.6	3.9	4.6	1.5	3.9	2.6	2.3
V	4.9	5.1	6.4	0.1	5.3	3.3	3.7
VI	6.1	7.0	7.7	0.0	6.7	4.4	5.0
VII	8.2	6.6	7.0	0.2	7.4	6.2	6.9
VIII	11.3	8.5	9.3	2.3	10.0	9.7	12.3
IX	16.4	13.8	13.0	7.3	14.7	15.9	19.5
X	44.8	50.4	40.9	88.6	45.5	54.6	48.6
Total	100	100	100	100	100	100	100

VIII-X	72.5	72.7	63.2	98.2	70.2	80.2	80.4
--------	------	------	------	------	------	------	------

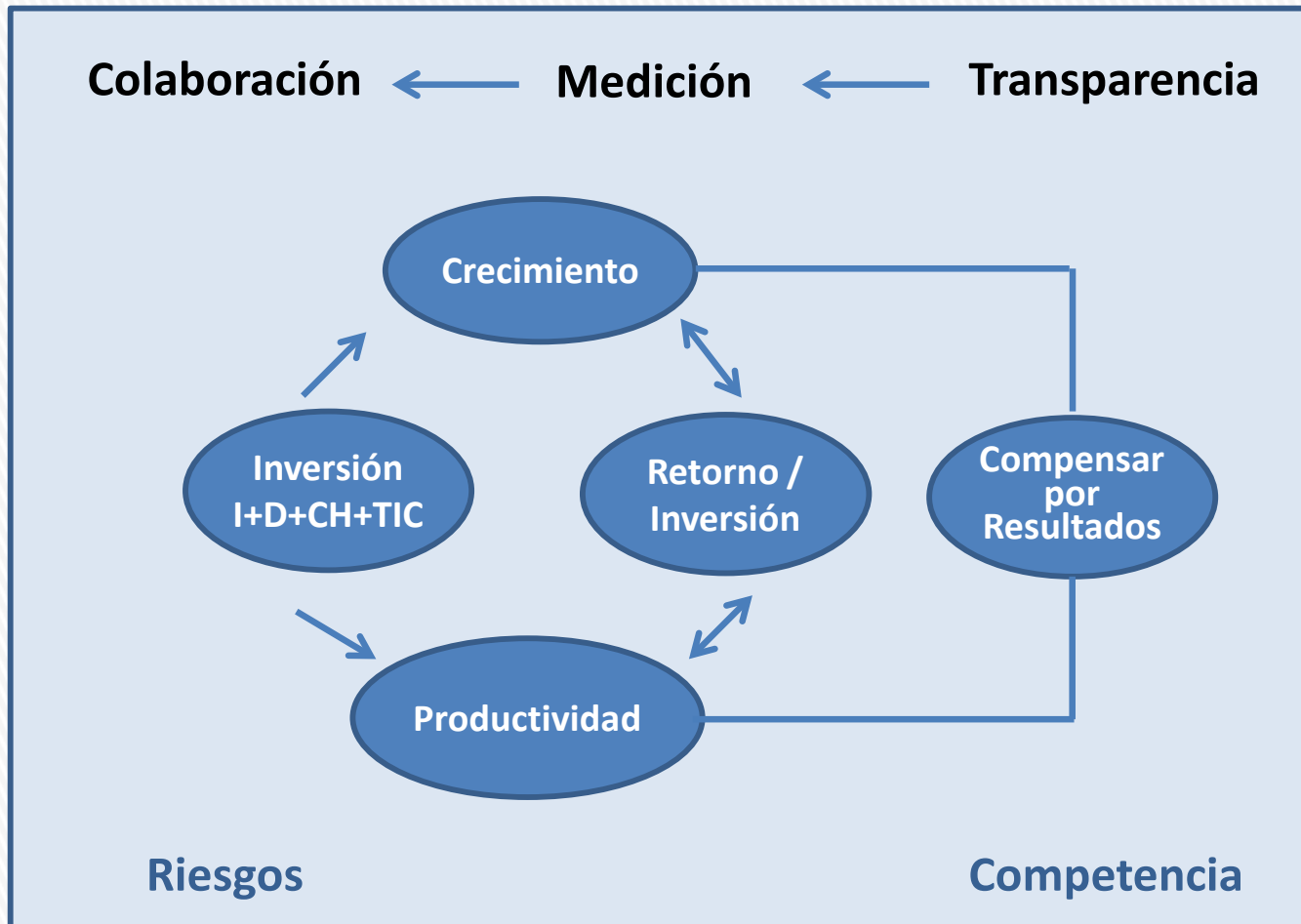
100 =	48.6	24.8	25.5	1.1	= Composición por tipo de ingreso
-------	------	------	------	-----	-----------------------------------

Fuente: SHCP, 2014 Distribución del pago de impuestos y recepción del Gasto Público por Deciles de Hogares y Personas. Resultados para el año de 2012

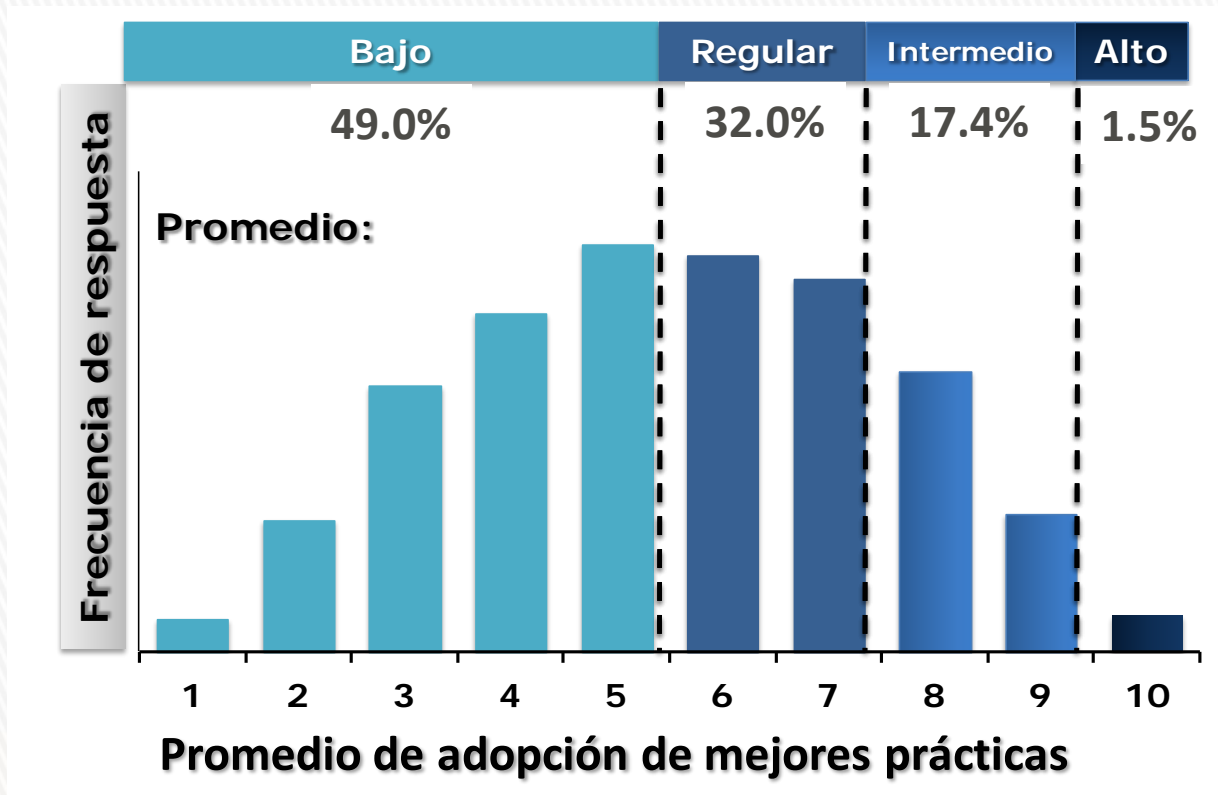
	Los ingresos en deciles inferiores, son más empresariales que salariales u honorarios.
	El ahorro y por ello el Ingreso por intereses, se concentra en 89% en el decil X.
	La observación de 80/20 (Vilfredo Pareto, 1906) ha evolucionado al 70/30 en nuestro país.
	Los deciles IX y X, contribuyen más que proporcionalmente al IMSS vs ISR, no así el X.
	Suma de los deciles VIII al X.
	Participación por tipo de ingreso: Salarios, Honorarios, Act. Empresarial e Intereses

Población

COMPONENTES DE LA ADMINISTRACIÓN MADURA



Madurez Administrativa México*

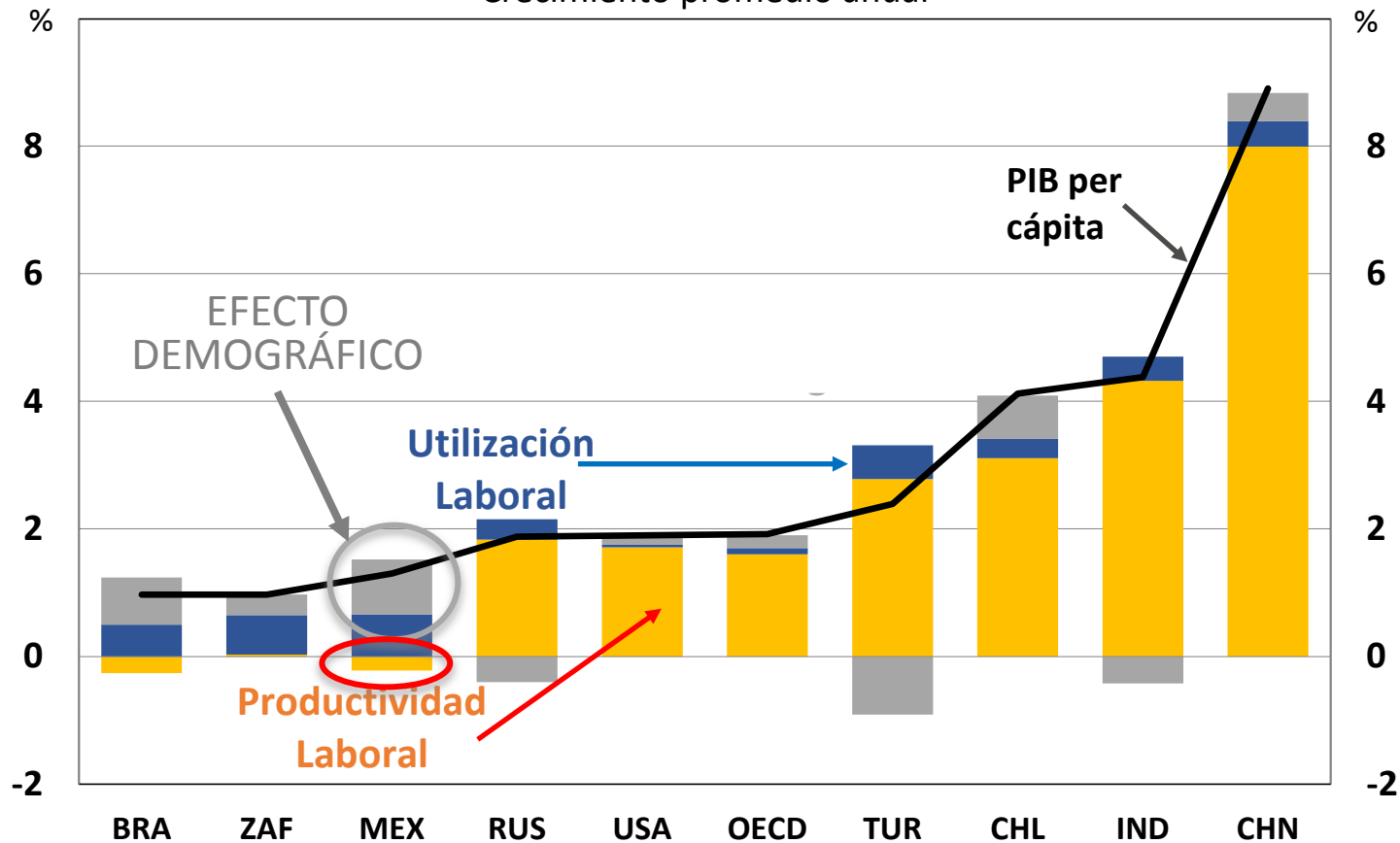


*Encuesta de Select con la colaboración de IMEF, Política Digital, Mundo Ejecutivo, AMITI, CANIETI y otras instituciones.

Fuente: EnTIC: "Taller de arquitectura para organizaciones de alto desempeño", septiembre 2012, Select

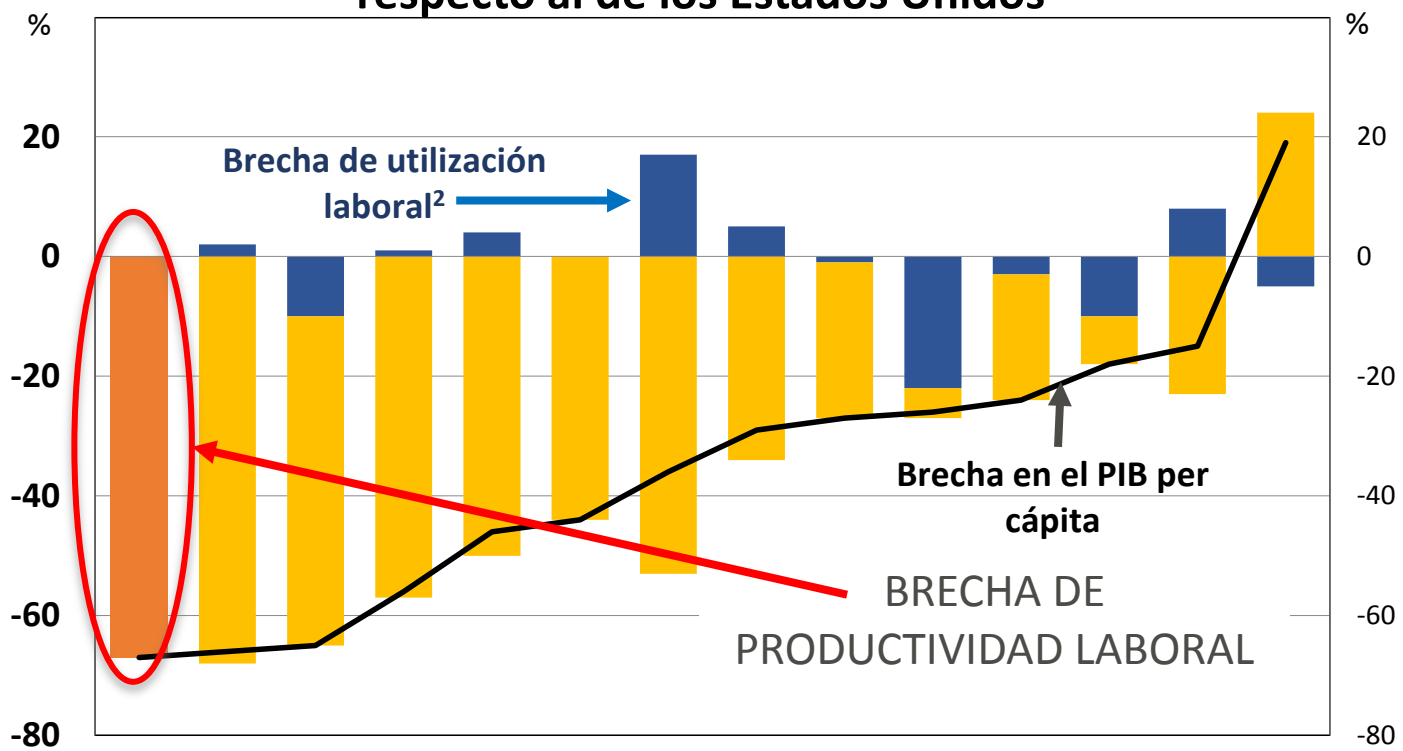
Fuentes del Crecimiento

Crecimiento promedio anual



Fuentes: OCDE (2009), Cuentas Nacionales; Banco Mundial, WDI; International Monetary Fund, WEO; Naciones Unidas, UNSD, 1987-2007

Descomposición de la brecha de PIB per cápita con respecto al de los Estados Unidos



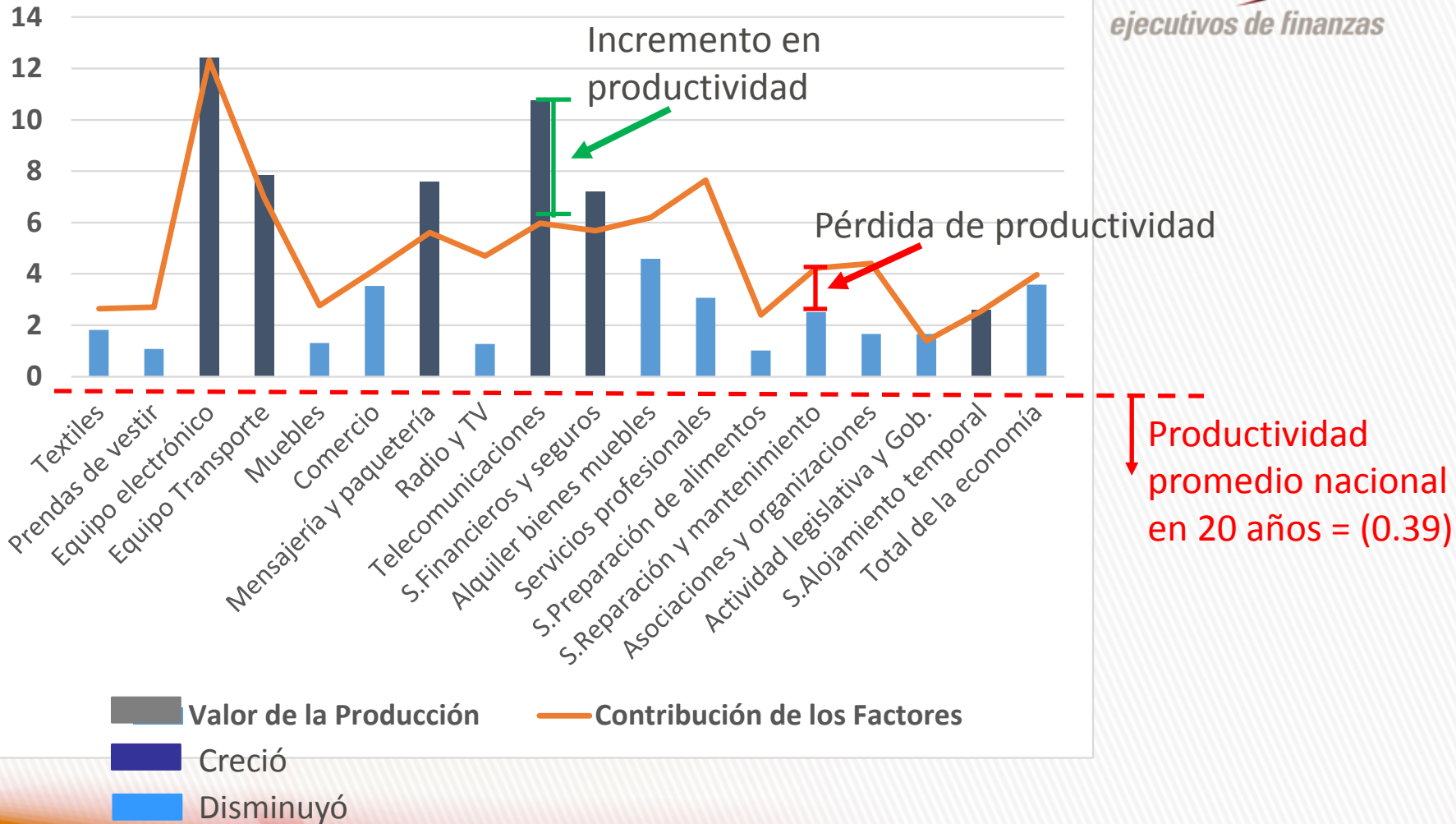
MEX CHL TUR POL CZE GRC KOR JPN OECD FRA GBR DEU CAN NOR

¹ Productividad laboral definida como PIB por horas trabajadas

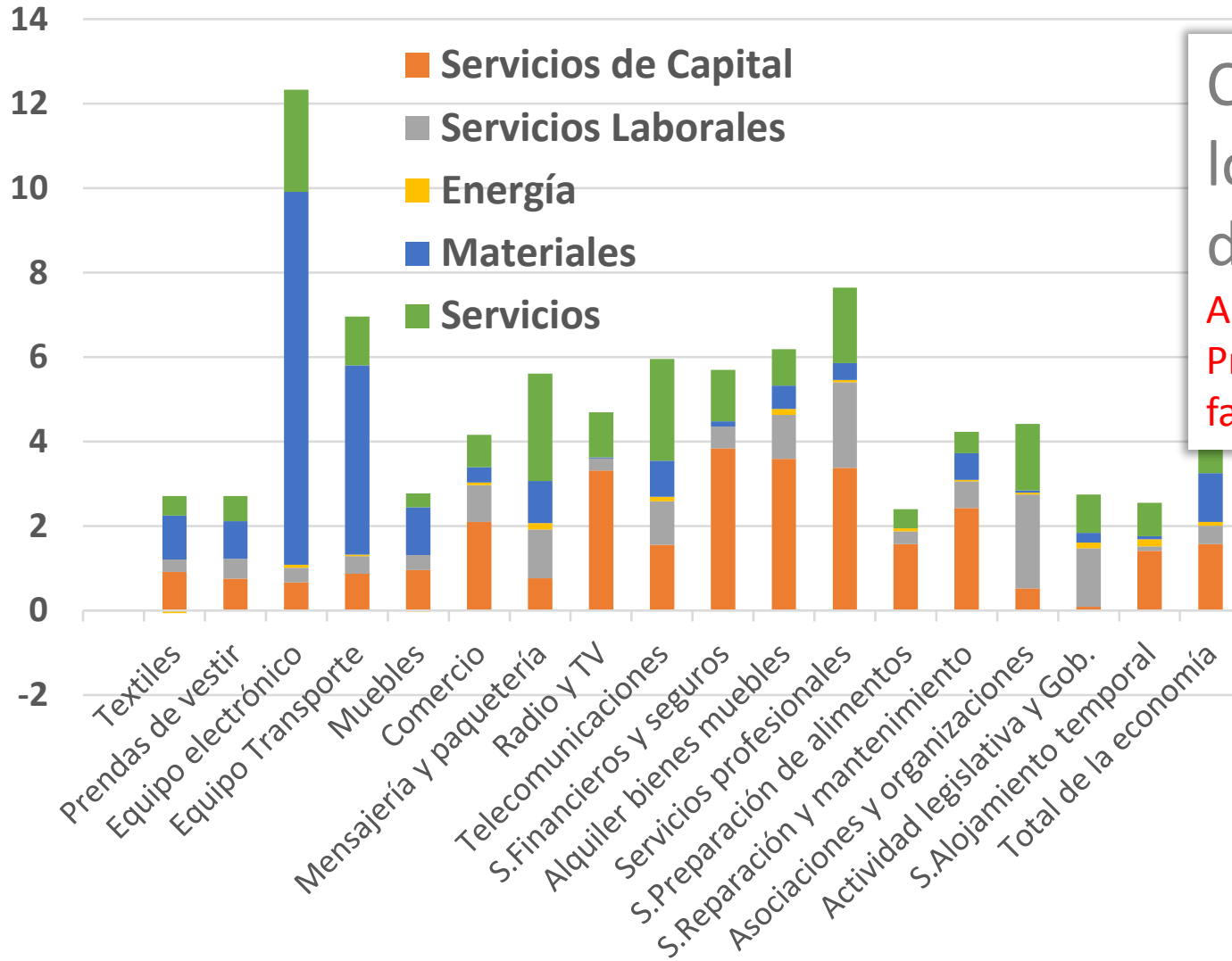
² La brecha de utilización laboral es la diferencia de la brecha del PIB per cápita y la brecha de la productividad laboral

Fuente: OCDE Productivity Database

Crecimiento de la Producción vs Absorción por los Factores KLEMS por Industria



Integración de factores KLEMS por Industria



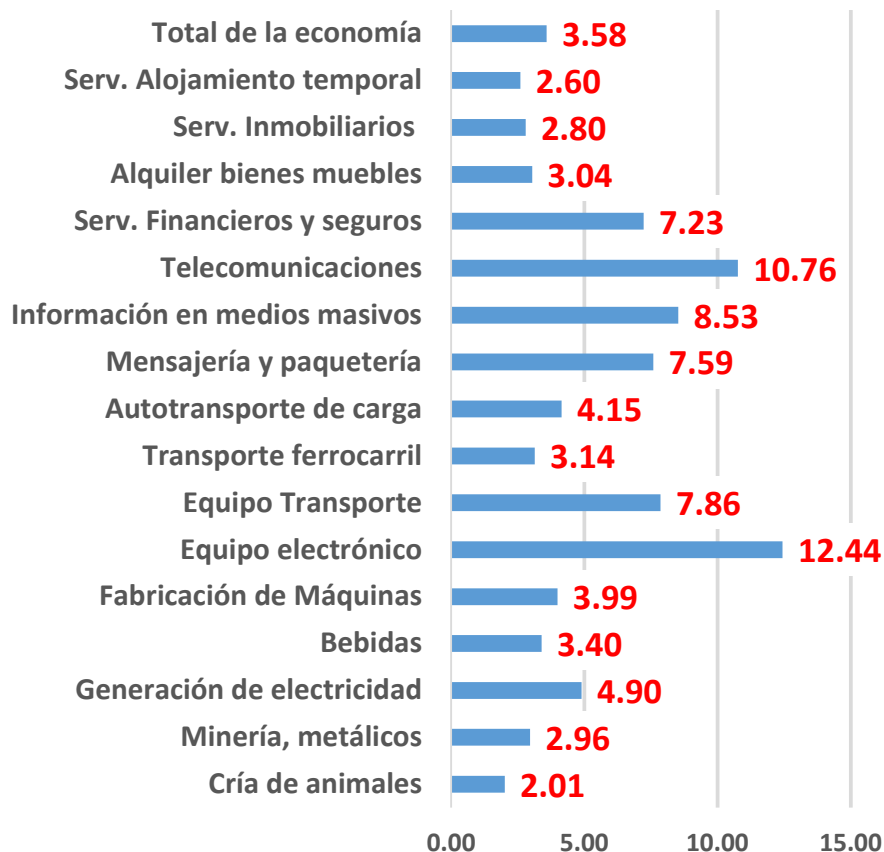
Contribución de los factores desglosado

Absorción de la Productividad por los factores de la Producción

Fuente: INEGI 2012, Sistema de Cuentas Nacionales de México Productividad total de los factores 1990-2011

LOS 16 DE 88 SECTORES QUE SI CRECIERON

Valor de la Producción Crecimiento promedio anual (%)



**Promedio
239%**

Indicador Klems



	CRECIMIENTO ACUMULADO EN 20 AÑOS	Valor de la Producción	Productividad
Telecomunicaciones	672%		155%
Información en medios masivo:	414%		71%
Mensajería y paquetería	332%		48%
Serv. Financieros y seguros	304%		36%
Equipo Transporte	354%		19%
Autotransporte de carga	126%		8%
Serv. Inmobiliarios	74%		8%
Minería, metálicos	79%		7%
Cría de animales	49%		5%
Alquiler bienes muebles	82%		5%
Transporte ferrocarril	86%		3%
Fabricación de Máquinas	119%		2%
Equipo electrónico	943%		2%
Generación de electricidad	160%		1%
Bebidas	95%		1%
Serv. Alojamiento temporal	67%		1%
.....
Total de la economía	102%		-8%

Productividad total de los factores y contribución al crecimiento económico de México, Cuadro 1

a partir del valor de producción

INEGI, 2013

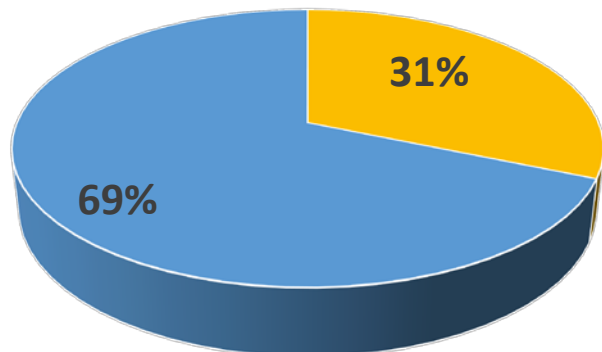
Encuesta

PTU y pago variable por Productividad

IMEF, 2014 N=421

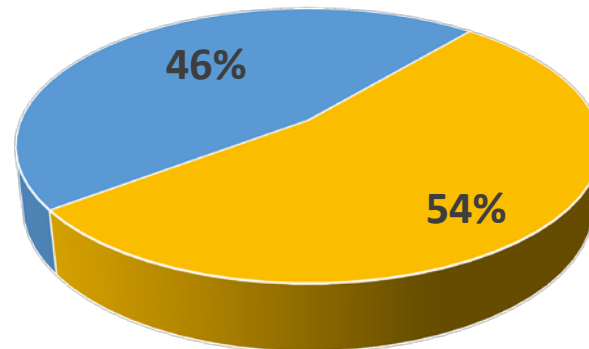


CONTRATA PERSONAL EN FORMA TERCERIZADA



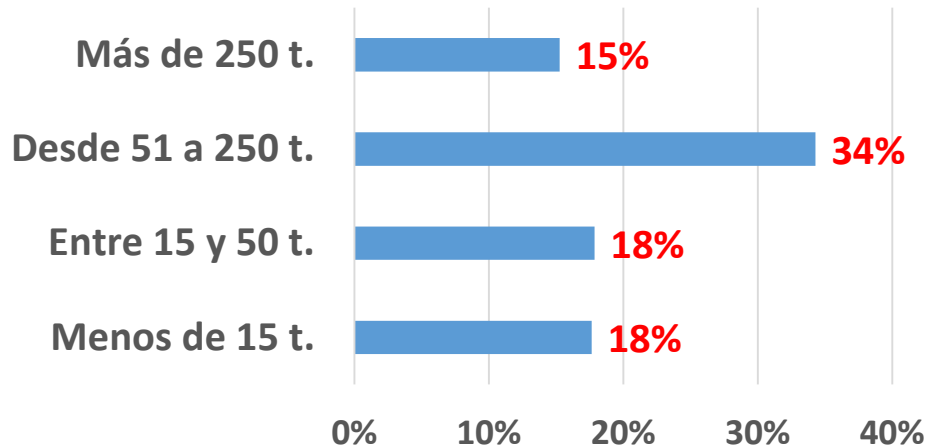
■ Tercerizan ■ No lo hacen

PROPORCIÓN DE TRABAJADORES TERCERIZADOS

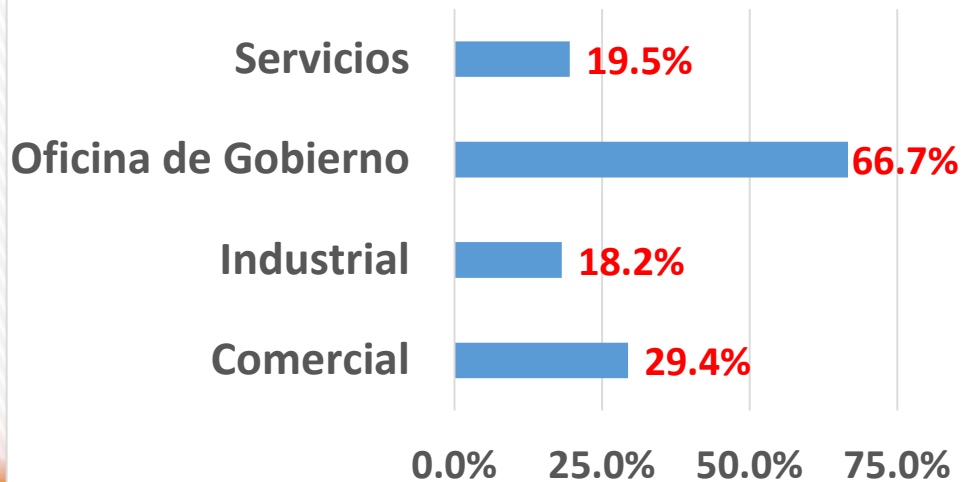


■ Tercerizan ■ No lo hacen

TERCERIZAN AL PERSONAL



TERCERIZAN PERSONAL



RELACIÓN CRUZADA

Encuesta

PTU y pago variable por
Productividad

IMEF, 2014

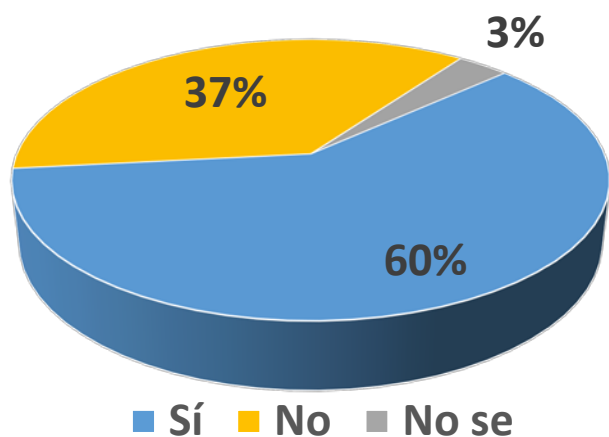
Encuesta

PTU y pago variable por Productividad

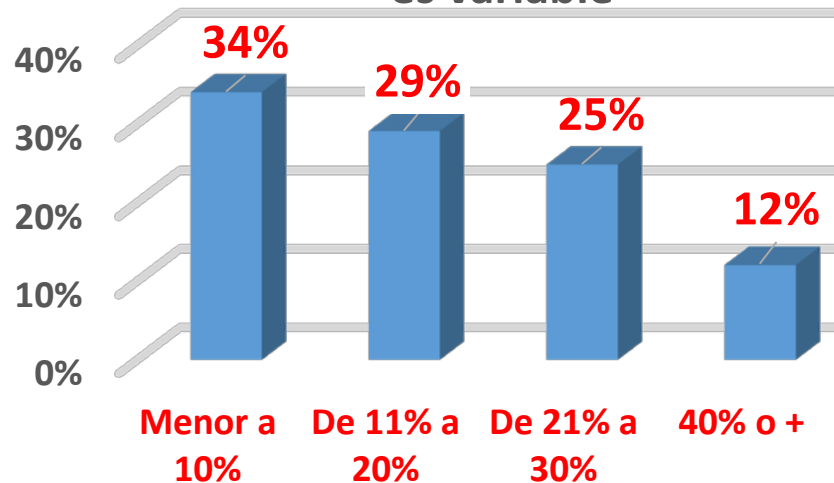
IMEF, 2014



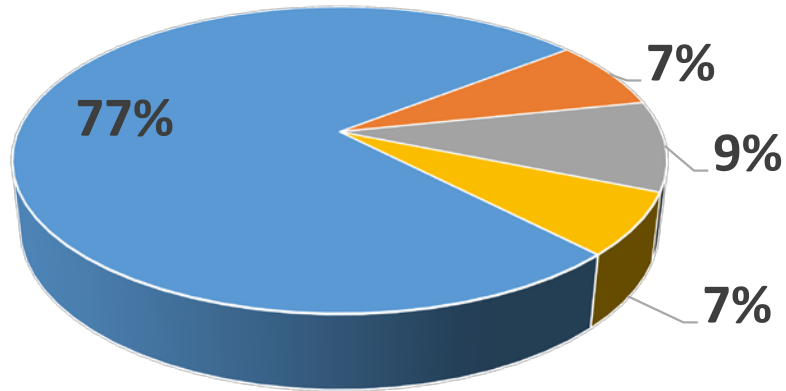
Utiliza esquemas de pago variable en puestos diferentes al de ventas



Porcentaje del salario que es variable



EL PAGO VARIABLE SE PAGA

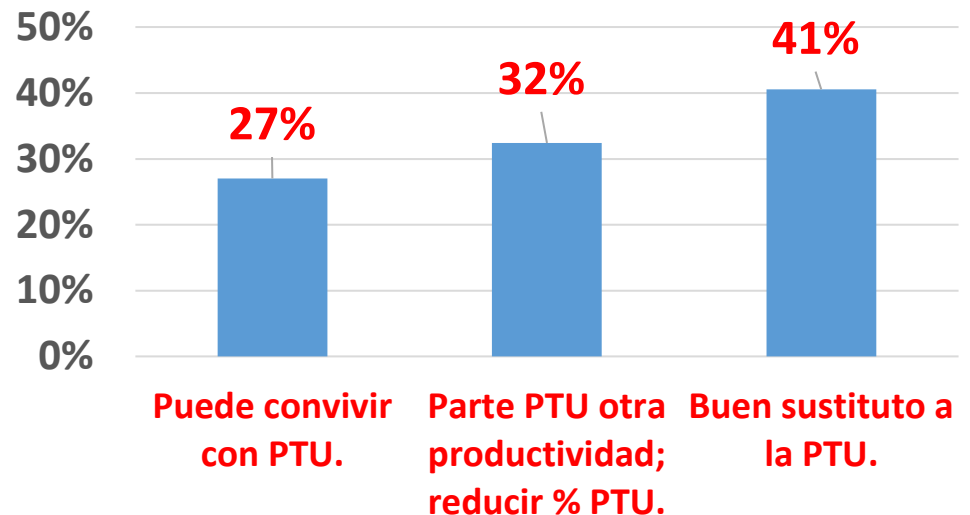


- En la nómina
- Premios o viajes
- En efectivo
- Tercerizado



Encuesta
PTU y pago variable
por Productividad
IMEF, 2014

El pago variable puede



COSTO MARGINAL vs Ingreso Marginal de un Bono

	Concepto	(1) Situación Actual con incremento por ASIMILABLES	(2) Situación ACTUAL con Pago por Productividad Integrable IMSS, ISR	Costo adicional
A	Nómina mensual	21,580,533.85	21,580,533.85	
B	Bono productividad		1,813,243.45	8.40%
C	IMSS, Infonavit, ISN	4,504,370.81	4,857,374.35	
D	Costo Total	26,084,904.66	28,251,151.65	
E = D1-D2	Costo marginal Nómina (F/A)-1 y C.m. del BONO; (D1-D2)/A2	33.1%	2,166,246.99	10.04%
F	Ingreso NETO;	16,210,909.21	17,550,415.28	
G = E1-E2	Ingreso marginal; G2/A2		1,339,506.07	6.21%
H = E-G	Costo marginal neto; E2-H2		826,740.92	
H%	Costo marginal neto / Ingreso marginal en % H2/G2			61.7%

Fuente: Cálculos propios, con base en una nómina mensual de 946 participantes, supervisores y gerentes de cadena Comercial con salario promedio de M.N. \$19,349.96

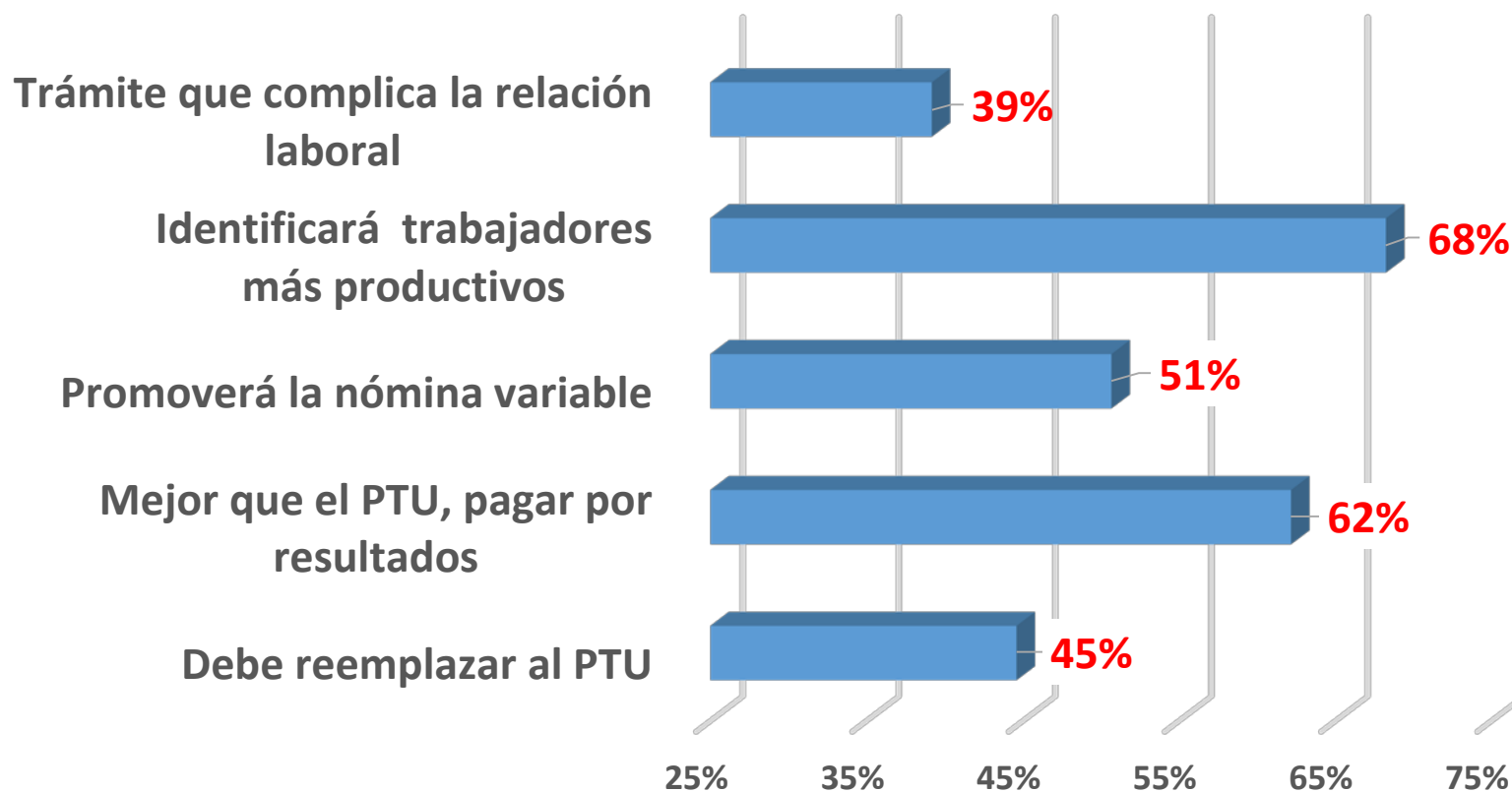
Encuesta

PTU y pago variable por Productividad

IMEF, 2014



Implementar el pago por productividad (artículo 153-J) puede ser:



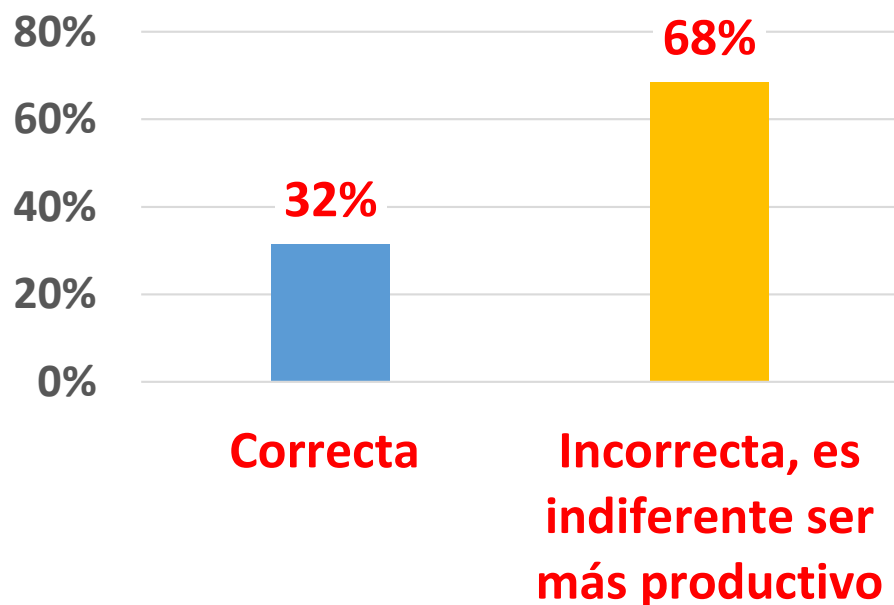
Encuesta

PTU y pago variable por Productividad

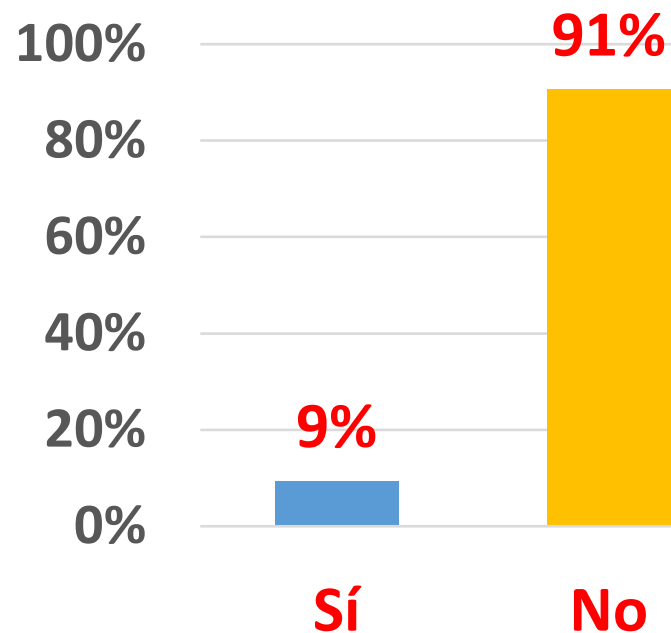
IMEF, 2014



Un reparto de la PTU con base en Asistencia 50% y salario 50% es:

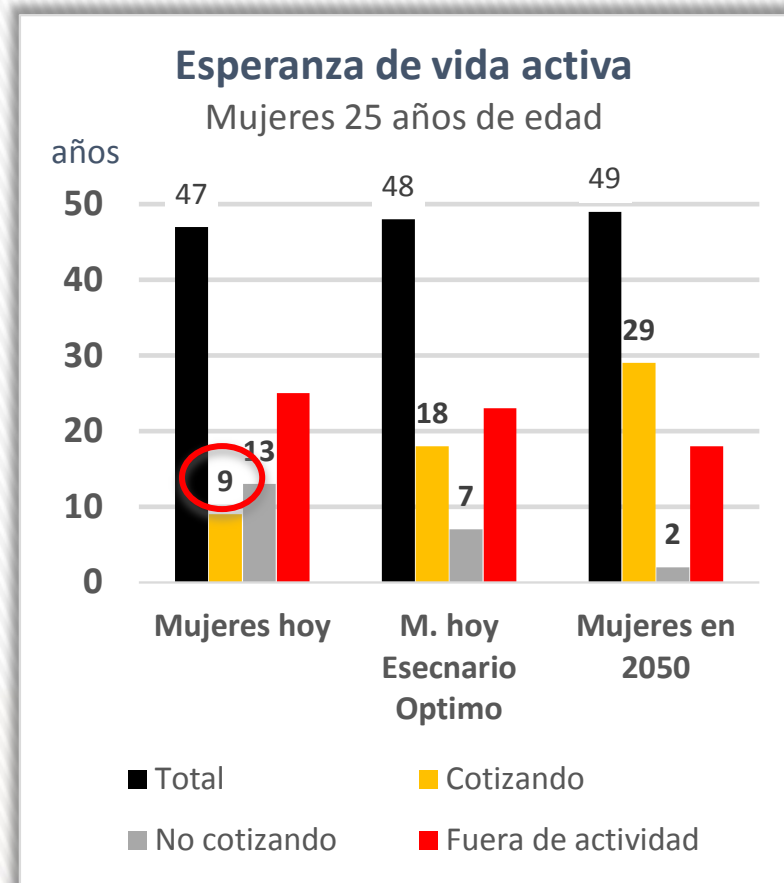
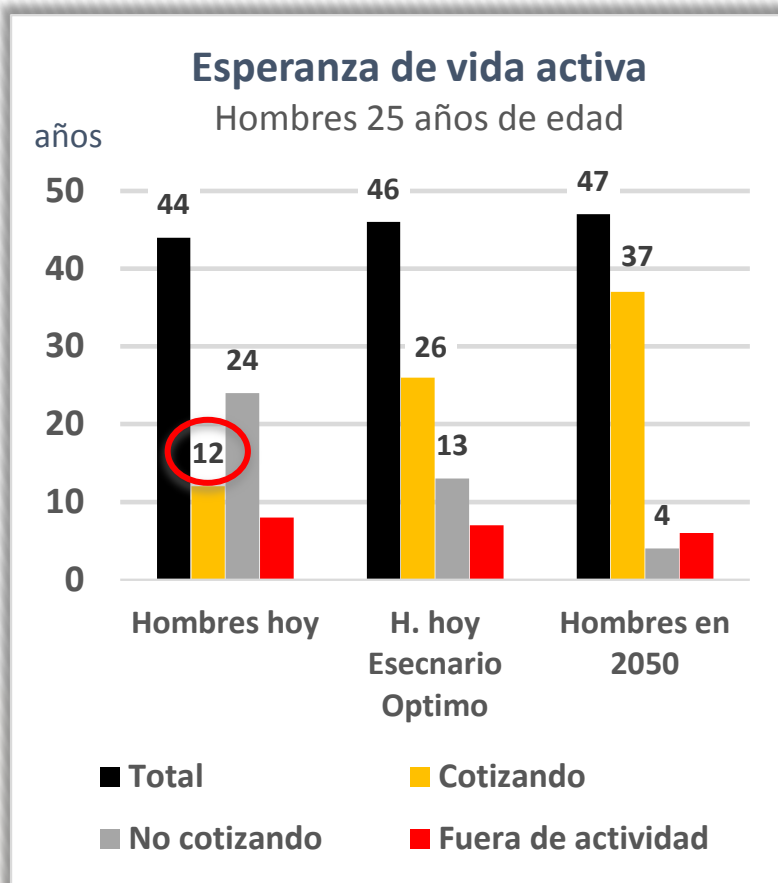


Si paga PTU, ¿dan adelantos?



Escenarios de Ahorro en Afore

AÑOS DE COTIZACIÓN



Fuentes y Ahorro Necesario para Pensionarse

ESCENARIO OPTIMISTA

Ejecutivo A

Salario mensual bruto	\$100,000
Salario neto	\$65,000
Edad	60 años
Cotizado en IMSS	30 años
Pension deseada	\$65,000
Ahorro necesario (\$65,000 x 200)	\$13,000,000

OPCIONES DISPONIBLES

Pensión por cesantía en edad avanzada
(Ley IMSS 1973) **\$24,500**

Pensión
AFORE **\$13,000**



Fuente: Enrique Marín, Jubilación Privada vs
Pensión del IMSS, Ejecutivos de Finanzas,
No.135 marzo, 2014

Plan de pensiones privado

Beneficio; Indemnización legal:

3 meses + 20 días por año * 30 años
(salario diario \$100 mil / 30)= \$1,333

Pago único \$2,300,000

Pensión privada \$11,500



Plan pensión

(Ley IMSS 1973)	\$24,500
Privado	\$11,500
Suma	<u>\$36,000</u>

Faltante \$29,000

Ahorro necesario \$5,800,000

BASES PARA CALCULAR AHORRO NECESARIO

Ahorro mensual	\$1
Plazo	30 años

Ahorro mensual necesario

30 años	\$4,268
20 años	\$7,955
10 años	\$25,126

AFORE	\$13,000
	\$11,500
Suma	<u>\$24,500</u>

Faltante \$40,500

Ahorro necesario \$8,100,000

tasa	8%
Saldo Final	\$1,359

Ahorro mensual necesario

30 años	\$5,960
20 años	\$11,109
10 años	\$35,090



Formatos para registro de la Comisión Mixta de capacitación y Productividad



Viernes 14 de junio de 2013

DIARIO OFICIAL

(Segunda Sección)

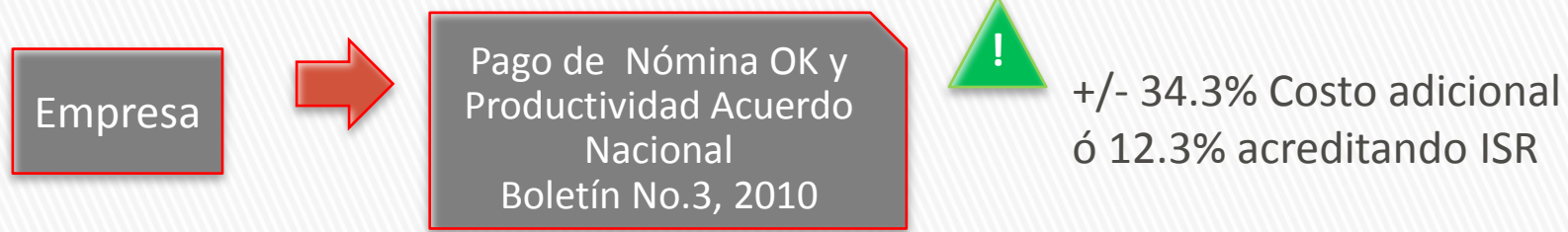
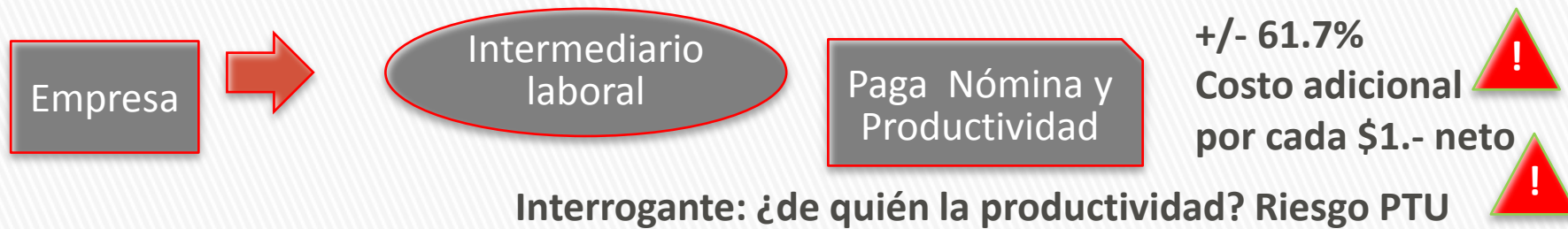
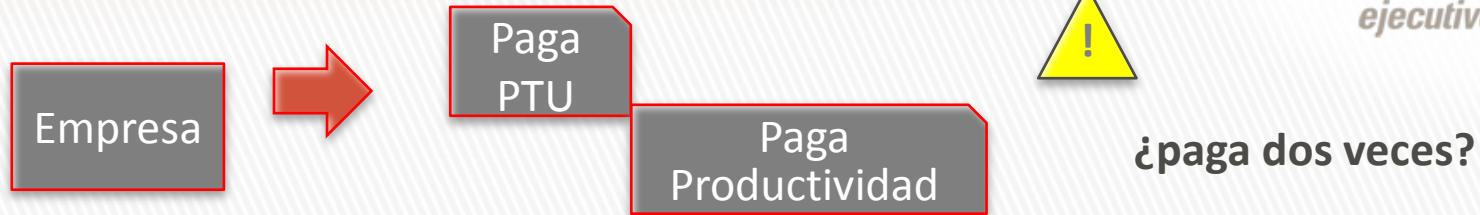
ESTABLECIMIENTOS EN LOS QUE RIGE LA COMISIÓN MIXTA DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD

Número consecutivo	Domicilio (Anotar el domicilio conforme a los datos solicitados en el anverso de este formato, para cada uno de los establecimientos adicionales)	R.F.C. con homoclave (SHCP)	Registro patronal del I.M.S.S.
<p>Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Diario Oficial 14 junio 2013, STPS, Acuerdo por el que se dan a conocer los criterios administrativos, requisitos y formatos para realizar los trámites y solicitar los servicios en materia de capacitación, adiestramiento y productividad de los trabajadores.</p>			

Artículo 127.- El derecho de los trabajadores a participar en el reparto de utilidades se ajustará a las normas siguientes:

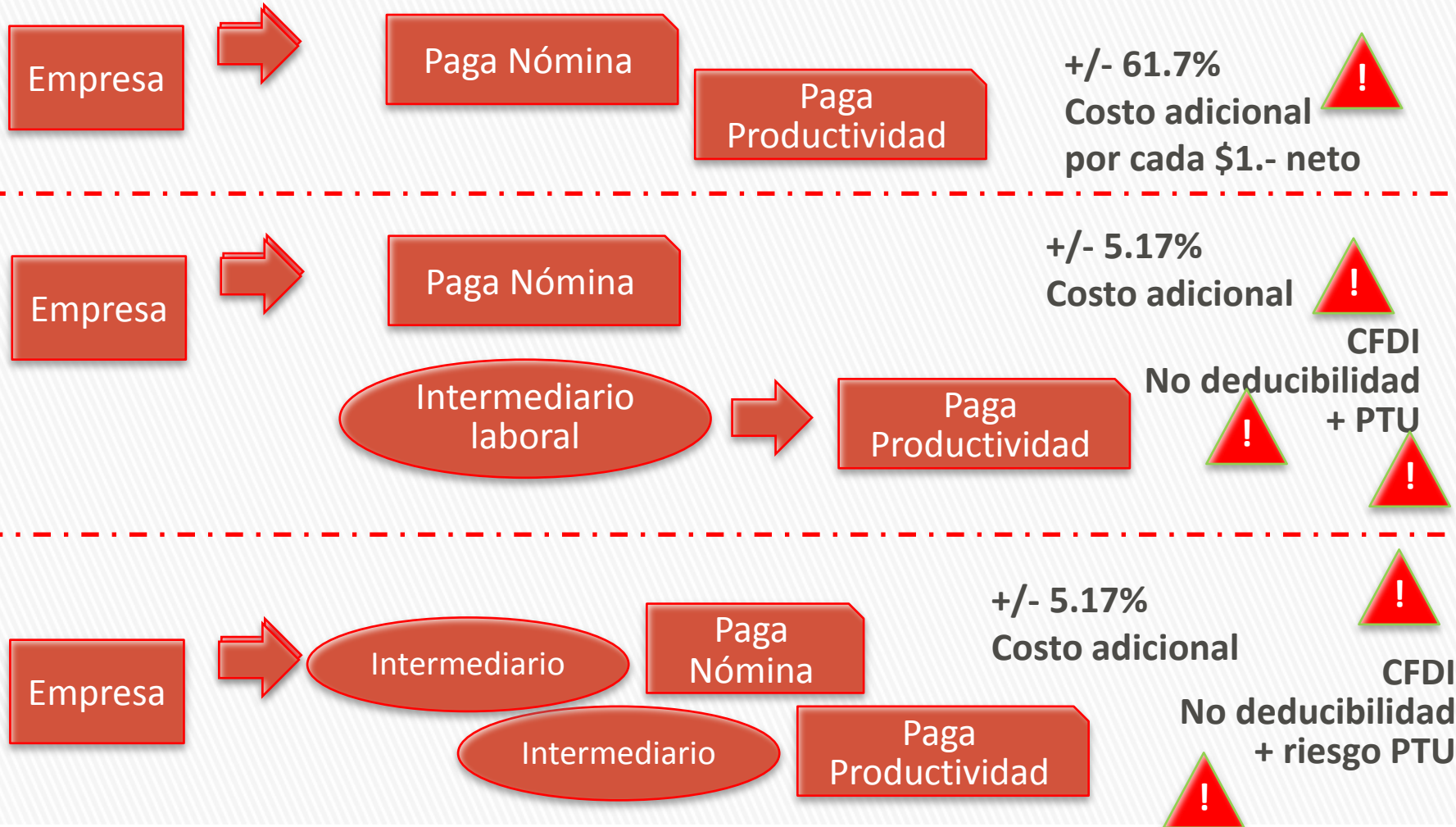
IV Bis. Los trabajadores del establecimiento de una empresa forman parte de ella para efectos de la participación de los trabajadores en las utilidades;

Resumen de la Problemática

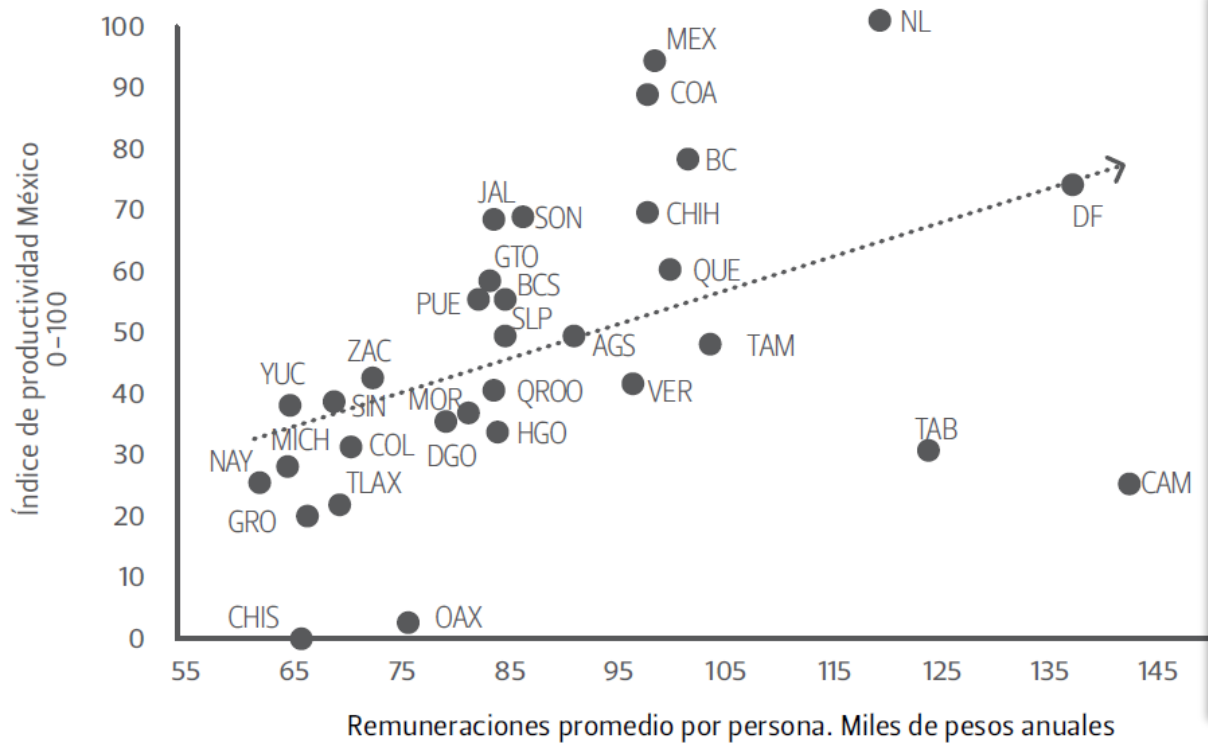


Resumen de la Problemática

Implica a 54% de los trabajadores formales e inhibe al patrón de menos de 2/3 de la PEA a volverse formal



A mayor productividad mayor remuneración



¿Cómo llevarlo al cabo, con certidumbre para que amarre?

FUENTE: Elaborado por CIDAC con datos del INEGI.