

Generales de la PTU

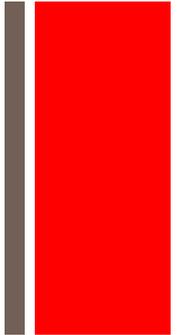
Comité Técnico Nacional de Seguridad Social

LIC. FRANCISCO GUTIÉRREZ

ZAMORA FERREIRA



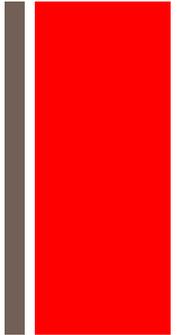
Introducción



- PTU = Prestación con cargo al patrón con el objetivo de **hacer partícipe al trabajador en la prosperidad de la empresa** o establecimiento donde presta sus servicios **por haber contribuido al logro de las utilidades**, es decir, a la existencia de beneficios.
- PTU tiene implicaciones tanto laborales como fiscales, porque depende de que la empresa reporte ganancias en su resultado fiscal, es decir, **de las ganancias surge el derecho de los obreros a participar en las utilidades**.
- **Distintos factores han impedido que se cumplan los ideales por los que fue creada la PTU.**
 - Patrones / Trabajadores / Sindicatos / Autoridades
- **La productividad laboral nacional es alarmantemente negativa.**
- **Hay un cambio de rumbo, nuevas bases = Muchas dudas e interpretaciones**
 - Cambios legislativos, mundo globalizado, nuevas disposiciones anticorrupción y antilavado.
- **¿Qué hacer? ¡¡¡Algo hay que hacer!!!**



Antecedentes

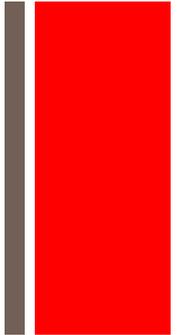


- Constituyente de Querétaro 1917
 - Equitativo que los trabajadores participen en utilidades.
 - Parece exagerado y ruinoso para las empresas, pero es provechoso para éstas y para los trabajadores.
 - **Trabajador desempeñará sus labores con más eficacia, interés personal en la prosperidad de la empresa.**
 - **El patrón podrá disminuir el rigor de la vigilancia,** disminuirán los conflictos entre patrón y trabajador por la cuantía del salario.

- Inoperancia por falta de reglamentación (sólo algunos contratos colectivos del sistema bancario)

- **1961** se incorpora a Constitución (CPEUM) la **Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas (CNPTU).**- Debe reunirse **cada 10 años** salvo que se requiera adelantar.

+ Modificaciones PTU



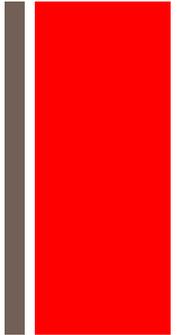
- **1963** Primera resolución CNPTU – **20% de la utilidad repartible**
 - Utilidad repartible = utilidad fiscal **menos** 30% para reinversión y **menos** proporción entre capital y trabajo – Tabla (a mayor capital que fuerza de trabajo, menos PTU)
- **1974** Segunda resolución CNPTU – 8% sobre utilidad gravable (regímenes especiales sobre todos sus ingresos, 1 mes para agrupaciones profesionales cuyos ingresos provienen de su trabajo).
- **1985** Tercera resolución CNPTU – **10% (50% conforme a días trabajados – 50% conforme a salario).**
- **1996** Cuarta resolución CNPTU – Se mantuvo igual por periodos críticos de recesión y ajustes monetarios internacionales .
- **2009** Quinta resolución CNPTU – Igual que la cuarta resolución.
- **2012 Reformas LFT** – Tendencia a compartir mejoras en productividad con trabajadores (creación obligatoria de comisión especializada).

+ PTU - Ley Federal Trabajo

- La LFT establece las bases para determinar la PTU
 - Intervienen la CNPTU, SHCP, patrón contribuyente, sindicato y trabajadores = 10%
- Lineamientos (artículo 127):
 - I. Directores, administradores y gerentes generales no participarán en las utilidades.
 - II. Demás trabajadores de confianza sí participarán (límites).
 - III. Un mes: trabajadores al servicio de personas cuyos ingresos deriven sólo de su trabajo, y el de los que se dediquen al cuidado de bienes que produzcan rentas o al cobro de créditos y sus intereses (Jurisprudencia - SCJN).
 - IV. Madres trabajadoras y trabajadores de riesgo de trabajo durante incapacidad.
 - IV Bis. Trabajadores del establecimiento de una empresa forman parte de ella para efectos de la PTU (Adicionado en 2012)**
 - V. Industria de la construcción, determinación trabajadores con derecho comisión adoptará las medidas para su citación.
 - VI. Los trabajadores domésticos no participarán en el reparto de utilidades.
 - VII. Trabajadores eventuales (60 días por lo menos durante el año).



Problemática PTU



- **Sobrecarga impositiva y social a patrones (ISR, IMSS, INFONAVIT, ISN)**

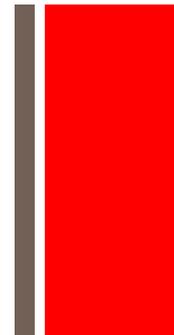
- **Patrón - Salidas**
 - No utilidades
 - **Prestación de servicios**
 - ❑ Interno / Externo
 - ❑ Reglas LFT (subcontratación) y LSS (“dirección”) – “En el filo”
 - ❑ “Unidad económica”
 - **Esquemas abusivos**
 - ❑ Cooperativas, Sindicatos, Otras

- **Autoridad**
 - **Tolerancia**
 - Fiscalización sólo a cautivos

- **Trabajadores y sindicatos**
 - **Tolerancia** – precarización de salario y prestaciones
 - Bonos de productividad / Desempeño



Escenario actual



■ Informalidad

- Creciente y muy costosa

■ Reformas provocan más presión, elusión y evasión

- LSS, LFT, ISR, ISN

■ Falta de incentivos para entrar a la formalidad

■ IMSS en riesgo, trabajadores en riesgo, economía en riesgo

■ Tarea tripartita (patrones, trabajadores, Estado)